



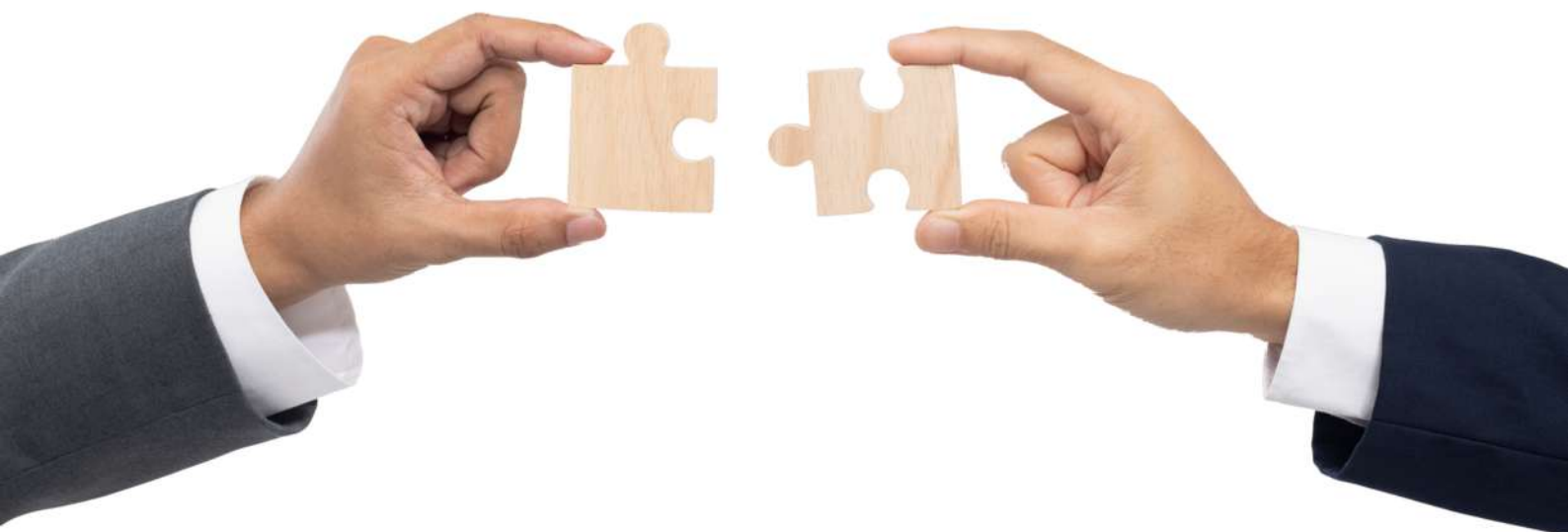
**Job Norway**

**Velkommen!**



Ikke mer tid kastet bort på gjennomgang av CV-er og tidkrevende intervjuer. Vi tar rekrutteringsprosessen, slik at du kan fokusere på driften. Vi er spesialisert på rekruttering til hotell og restaurant. Gjennom et stort nettverk og database ønsker vi å knytte dere som kunde med våre kandidater.

For å kunne kvalitetssikre rekrutteringsprosessen har vi fullt fokus på både kunde og kandidat





Job Norway er et norskdrivet bemanningsbyrå med kontorer i Norge, Estland og Finland. Våre arbeidstakere kommer hovedsakelig fra EU og er håndplukket utfra deres faglige kvalifikasjoner, utdanning, språkkunnskaper og menneskelige kvaliteter. Vi er en sikker partner dersom du søker bemanning for hotell eller restaurant for en kortere eller lengre periode. Vi bakgrunnsjekker, intervjuer og profiler aktuelle kandidater grundig, slik at du kan være trygg på at du mottar de dyktigste medarbeiderne. Dersom du søker kokker, kjøkkenassistenter, servitører, resepsjonister og stuepiker kan det lønne seg å kontakte oss.





# Hvordan jobber vi?

Innleie av personell er en enkel, fleksibel, tids- og kostandsbesparende løsning for deg som hurtig søker kvalifisert medarbeidere. Som arbeidsgiver har Job Norway NUF ansvaret for å betale lønn, feriepenger, arbeidsgiveravgift og yrkedsskadeforsikring. Ellers gjelder arbeidsmiljølovens, tjenestemannslovens og vikarbyrådirektivets bestemmelser.

## Job Norway's ansvar

- Arbeidsgiveransvar
- Følge arbeidsmiljølovens, tjenestemannslovens og vikarbyrådirektivets bestemmelser
- Utbetale lønn, feriepenger og arbeidsgiveravgift iht til norsk lovverk
- Stille yrkesskadeforsikring
- Bidra til å søke D-nummer og skattekort fra Skatteetaten
- Bidra til å søke arbeids- og oppholdstillatelse dersom oppdraget er over 90 dager
- Registrere kandidaten i NAVs AA-register
- Innføring i generelle HMS-betingelser
- Sørge for at innleide medarbeidere møter opp til avtalt sted og tid
- Bidrar til at innleide medarbeidere utfører sine arbeidsoppgaver etter forskriftene

## Innleier's ansvar

- Følge arbeidsmiljølovens, tjenestemannslovens og vikarbyrådirektivets bestemmelser
- Rapportere til Altinn "Opplysninger om oppdrag, oppdragstakere og arbeidstakere"
- Innføre innleide medarbeidere i bedriftens HMS-rutiner
- Innføre innleide medarbeidere i bedriftens arbeidsvilkår
- Klart utdype arbeidsoppgaver overfor innleide medarbeidere
- Sørge for fulltidsarbeid (40 t/uke) til innleide medarbeidere

For ytterligere informasjon om oss, se vår internettside [www.jobnorway.no](http://www.jobnorway.no). Ikke nøl med å ta kontakt, dersom dette er av interesse.

Send din forespørsel til [david@jobnorway.no](mailto:david@jobnorway.no) eller ring **+358 505 870 763**



# Adgang til å leie inn personell fra bemanningsbransjen fra 2023

Fra 1. april i år kommer nye regler for innstramming av innleie av personell. I praksis betyr det at hotell og restauranter kan kun innleie personell dersom de er medlem av et fagforbund med innstillingsrett, dvs minst 10.000 medlemmer. Dersom dere f.eks. er medlem i NHO Reiseliv, så vil dere ha muligheten til å leie inn personell fra oss. Hvorvidt et fagforbund har innstillingsrett burde komme fram på deres hjemmeside.

Dersom en innleie avtale er inngått før 1. april 2023, vil det være en overgangsordning der de nye reglene for innleie gjelder for inngåtte avtaler gjelde fra 1.juli 2023.

**Her er mer informasjon om reglene utarbeidet av NHO -**

<https://www.nhosh.no/contentassets/34e5dfb7f892498c95988efe34a7d129/veileder-for-innleie-2023.pdf>

Ta gjerne kontakt for forespørsler.





**Ledelse**



**Vi er ansvarlige for å finne den rette kandidaten til jobben!**

**Åpningstider**

**Man - Fre**

**9 - 15**



**David Mathisen**  
Eier/daglig leder

+358 505 870 763  
david@jobnorway.no

Norsk, Engelsk, Estisk



**Helen Kasepuu**  
HR-ansvarlig

+372 5551 1885  
helen@jobnorway.no

Norsk, Engelsk, Estisk